

अनुसूची-१२
(नियम ४९ को उपनियम (२) सँग सम्बन्धित)

चुनौतीपूर्ण वा विशेष जिम्मेवारी वापत प्रदान गरिने अङ्कमूल्याङ्कन फाराम
खण्ड-क
राजपत्राङ्कित सशस्त्र प्रहरी कर्मचारीको लागि

१. नाम थर: २. पद: आई.डि.नं.:
३. विशिष्टिकृत कार्य क्षेत्र:-
४. कार्यरत कार्यालय: दरवन्दी:
५. कार्यरत अवधि:मिति.....देखि..... सम्म ।
६. सिफारिसकर्ताले बुँदागत रूपमा संक्षेपमा उल्लेख गर्नु पर्ने बिषयहरू:
- (१) पदको जिम्मेवारी अनुसार कार्य सम्पादन गर्न सक्ने स्तर:-
(क)
(ख)
- (२) आफु कार्यरत ईकाई वा सङ्गठनको छवि उच्च राख्न प्रदर्शन गरेको सिर्जनशील एवं लगनशिलताको स्तर:-
(क)
(ख)
- (३) दिइएको कार्य/जिम्मेवारी सम्पादन गर्ने क्रममा प्रदर्शन गरेको स्तर:-
(क)
(ख)
- (४) आवश्यकता अनुसार आई परेका चुनौती वा विशेष जिम्मेवारी निर्वाह गर्न सक्ने स्तर :-
(क)
(ख)
- (५) स्थिती अनुसार काम गर्ने क्षमता र निर्णायक शक्तिको स्तर:-
(क)
(ख)

सिफारिस गर्ने अधिकृत
नामथर :-
दर्जा :-
दस्तखत :-
कार्यालय :-
मिति :-

७. मूल्याङ्कनकर्ताको मूल्याङ्कन:-

निर्वाह गरेको चुनौती वा विशेष जिम्मेवारीको क्षेत्रको महलमा अङ्क प्रदान गर्दा सम्बन्धित कर्मचारीको कार्य क्षेत्र, सिफारिसकर्ताको सिफारिस र कार्य सम्पादन स्तर समेतलाई मध्येनजर गर्दै देहायमा उल्लेख भए बमोजिम न्यूनतम १, २ वा अधिकतम ३ अङ्कका दरले प्रदान गर्न सकिनेछ ।

क्र.सं.	निर्वाह गरेको चुनौति वा विशेष जिम्मेवारी क्षेत्र	मूल्याङ्कन			कैफियत
१	जोखिम/कार्य गम्भिरताको स्तर				
२	श्रृजनशिलता र कार्य परिमाणको स्तर				
३	कार्य सम्पादनमा विशेषज्ञताको स्तर				
४	प्राप्त उपलब्धिको स्तर (समन्वय, सङ्गठनको छवि, सेवा प्रवाह र जनसम्पर्क आदिको आधारमा)				
जम्मा					

(२) खण्ड (१) मा उल्लिखित क्षेत्र वापत प्राप्त कूल प्राप्ताङ्कको आधारमा देहाय बमोजिम एकमुष्ट अङ्क प्रदान गरिनेछ :-

- (क) ४ देखि ६ अङ्क आएमा सामान्य/चुनौतीपूर्ण जिम्मेवारी वापतको अङ्क
- (ख) ७ देखि ९ आएमा मध्यमस्तरको चुनौतीपूर्ण/विशेष जिम्मेवारी वापतको अङ्क
- (ग) १० देखि १२ आएमा अति चुनौतीपूर्ण/विशेष जिम्मेवारी वापतको अङ्क

(३) मूल्याङ्कित सशस्त्र प्रहरी कर्मचारीले प्राप्त गरेको अङ्क:

मूल्याङ्कनकर्ताको नामथर :-

दर्जा :-

दस्तखत :-

कार्यालय :-

मिति :-